CODE OF ETHICS

道德规范

Code of Ethics & Compliance Policy（韩文原件：윤리경영방침）

JuYoung PS Co., Ltd.为通过透明、公正的企业经营与客户及供应商建立信任，践行履行社会责任的道德经营，制定并遵守以下道德规范。

01 道德经营基本原则

01	02	03
透明的责任经营	**确立公平的交易秩序**	**树立道德的企业文化**
以诚实与信任为基础，通过透明的经营活动履行社会责任。	以与供应商的互利合作为基础，营造公平、平等的交易文化。	提升员工的道德意识，杜绝授受财物、招待等违规行为。

02 具体实践课题

2.1 对客户负责并建立信任 Customer Trust

- **确保质量与安全性** — 遵守ISO 9001质量管理体系和FSSC 22000食品安全标准，为客户提供值得信赖的产品。
- **保护客户信息及资产** — 严格保护客户的商业秘密、设计资料和个人信息，不以不当方式泄露或使用。
- **提供准确信息** — 仅就产品规格、交期及认证状况提供基于事实的信息。

2.2 公平交易与供应商共同成长 Fair Trade

- **保障公平的交易机会** — 为所有具备资格条件的供应商提供平等的参与机会，并依据客观标准进行评估。
- **禁止滥用优势地位** — 不对供应商提出不当要求或施加压力，追求相互尊重与共同成长。
- **遵守合同条件** — 切实履行约定的付款条件和交期。

2.3 员工道德准则与廉洁实践 Integrity

- **禁止授受财物与招待** — 不就职务相关事项向利益相关方索取或收受财物、招待及便利。
- **公私分明，廉洁履职** — 禁止挪用或侵占公司资产，杜绝利用职务地位谋取私利。
- **防止利益冲突** — 出现与公司利益相冲突的个人利害关系时，事先报告并予以回避。

2.4 尊重人权与劳动环境 Human Rights

- **禁止歧视** — 不以性别、年龄、出身、宗教、残障等任何理由进行歧视。
- **禁止强迫劳动及童工** — 一切劳动均出于本人自愿，不雇用未满法定最低年龄的人员。
- **禁止职场霸凌** — 禁止职场霸凌及性骚扰，一经发生立即调查并处理。

2.5 遵守法规与社会责任 Compliance

- **遵守国内外法律法规及道德规范** — 严格遵守相关法律与市场秩序，事先预防违规因素。
- **反腐败** — 禁止行贿、不当政治捐款、非法游说等一切腐败行为。
- **运营举报热线并严格保密** — 设立可举报舞弊、违规行为的专用渠道，严格保护举报人身份。

03 举报渠道运营（举报热线）

本公司设有举报渠道，可举报员工舞弊违规、不公平交易、授受财物及招待等行为。**举报人身份及举报内容将受到严格保护，任何人不会因举报而受到不利对待。**

举报对象	授受财物及招待、侵占・背信、不公平交易、职场霸凌、违反安全・环境法规等
举报方式	举报专用邮箱 **report@juyoungps.com** 或电话 在线匿名举报表单 筹备中
联系方式	report@juyoungps.com | TEL. +82-31-434-7141・+82-2-2279-6641
处理流程	受理 → 事实确认 → 调查 → 处理及结果通知

举报人保护	身份保密、禁止不利对待、必要时采取身份保护措施 举报内容仅限受理负责人查阅，未经举报人同意不会公开其身份。

违规处理 — 对违反本规范的员工，将依据公司规章给予纪律处分；如涉及违法，将通报有关机关。供应商违规时，本公司可采取限制交易等措施。

本方针适用于JuYoung PS Co., Ltd.及集团全部经营场所，
并通过本公司网站向利益相关方公开。

ISO 9001・ISO 14001・FSSC 22000・FSC CoC・绿色技术认证（韩国）・绿色技术产品确认（韩国）・Inno-Biz

2026年9月22日

JuYoung PS Co., Ltd.

代表 Kim Nam-hyeong・Go Young-gwang（共同代表）

本文件为韩文原件的中文译本。如内容存在出入，以韩文版本为准。